

„Erfolg entsteht, wenn Fachkenntnis auf Klarheit und konsequentes Handeln trifft – mit System, Verantwortung und Weitblick.“



Mehr als 30 Jahre
Erfahrung im
Personalmanagement



Analytisch stark,
lösungsorientiert und
konsequent in der
Umsetzung



Verlässlicher
Sparringspartner auf
Managementebene



Horst Merten

Personalmanagement

Menschen. Strukturen. Zukunft.
– Mit Erfahrung führen,
mit Weitblick gestalten.

Expertise



Über 30 Jahre HR-Erfahrung

– strategische Weitsicht mit praxisnaher Umsetzung



Strategisches & operatives HR-Management

– passgenau und praxisnah



Führungskräfte- & Talententwicklung

– Potenziale erkennen und fördern



Change & Kulturentwicklung

– Wandel gestalten, Menschen mitnehmen



Employer Branding & Recruiting-Offensiven

– die richtigen Talente gewinnen



Restrukturierungen & arbeitsrechtliche Themen

– sicher und lösungsorientiert

Lebenslauf Horst Merten

▶ 2004 – 2025

thyssenkrupp Automation Engineering

Head of Global Human Resources

Fachliche Führung 12 Standorte und 18 Service Satelliten in 11 Ländern, Grundsatzfragen, Verhandlungen mit Gewerkschaften, Kostenverantwortung, Personalentwicklung, Berichtswesen, Ausbildung, Outsourcing

▶ 1998 – 2003

Thalia-Buchhandlung, Hamburg

Personalleiter

Weiterentwicklung Human Resources, Verhandlungen mit Betriebsräten, Betriebsübergang, Berichtswesen, Entgeltabrechnung, Arbeitssicherheit, Arbeitsgericht

▶ 1992 – 1997

Peek & Cloppenburg, Hamburg

Abteilungsleiter Personal, Personalreferent

Expansion, Personalplanung, Beschaffung von Fach- und Führungskräften